



日鉄ケミカル&マテリアルって?

日本製鉄グループの化学・新素材セグメント







『鉄以外の素材』を 一元的に扱う







日本製鉄Gr 企業数 約500社



日本製鉄Grは4つの 事業セグメントを展開





日鉄ケミカル&マテリアルの沿革

新日鉄住金化学(株)





化学 (有機系)

1907年 官営八幡製鉄 コールタール蒸留事業~

新日鉄住金マテリアルズ(株)





新素材 (金属·無機系)

1984年 新日本製鉄「新素材事業開発本部」~

2018年 統合



素材を極め、未来を拓く

For Your Dream & Happiness

ChemMat

日鉄ケミカル&マテリアル





日鉄ケミカル&マテリアルの独自性

特徴・独自性 ~鉄以外のすべてが私たちのフィールド~

110年以上の歴史を持つ "製鉄" から 生まれた技術をベース 先端技術分野へ独創的な材料を 提供する『マルチマテリアル企業』

製鉄事業を応用した化学・新素材メーカーとして 事業領域・専門性は世界No.1











日鉄ケミカル&マテリアルって?

企業規模

従業員数



3,414名

売上高、事業利益



2022年度

_{売上高} 2,745億円

事業利益

161億円

事業拠点

国内拠点数

国内拠点致

約30カ所 東京、北九州、大分、山口、 兵庫、名古屋、千葉、仙台 etc

海外拠点数

韓国、中国、台湾、マレーシア、 カ所 フィリピン、タイ、インドネシア、インド etc





国内拠点·海外拠点







市場分野

世の中の暮らしや多岐に渡る分野を素材で牽引



















キャリアパスの考え方

しつかりした軸を持った社会人へ

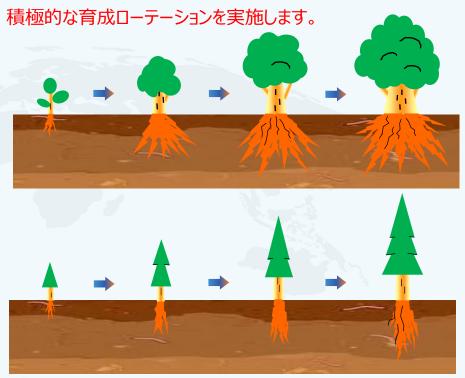
樹木の成長を例に・・・ 当社はAを志向して、積極的な育成ローテーションを実施します。

A. 育成ローテーションで 様々な経験をし、軸を太く

様々な業務経験を経て、根を広く深く 根付かせ、幹(自分の軸)を大きく

1つの業務を極める

専門を極め、その分野で深く根を張る







育成制度

各種教育制度 社員の皆さんの成長を支える制度

充実した新人研修

社会人の基礎を学ぶと共に同期の仲を深めます(1ヶ月)

研修

多彩な社内講座

化学・素材の知識がゼロでも大丈夫!入社後にしっかりフォロー!

社外研修

自分で学びたい分野、社外の研修にも積極的に参加できます!



eラーニング

100を超えるコース (基礎から専門知識まで)

自己啓発

100を超えるコース(自分のペースで学べます)

支援

社外の語学教室でも補助します!

資格試験補助

語学教育

必要な資格では、試験費用も補助されます!









ライフイベントに合わせた各種制度



有給休暇制度 フレックスタイム制度 在宅勤務制度



寮·社宅制度



確定拠出年金制度 財形貯蓄制度





産休·育休制度 (産後パパ育休) 育児短時間勤務制度



介護休暇制度 福祉休暇制度



カフェテリアポイント制度



リフレッシュ休暇制度 キャリアリターン制度



語学・資格試験 費用補助制度



