



東京ガス 会社紹介



アウトライン

- 01 グループ経営理念
- 02 東京ガスのこれまで
- 03 東京ガスの既存事業
- 04 東京ガスのこれから（経営ビジョン）
- 05 活躍する若手
- 06 これまでの採用について

アウトライン

- 01 グループ経営理念
- 02 東京ガスのこれまで
- 03 東京ガスの既存事業
- 04 東京ガスのこれから（経営ビジョン）
- 05 活躍する若手
- 06 これまでの採用について

グループ経営理念

存在意義 Purpose

人によりそい、
社会をささえ、
未来をつむぐエネルギーになる。

グループ経営理念

価値観 Values

挑み続ける

日々、新たに挑戦し、学び続けます。

やり抜く

何事も自分事として結果にこだわってやり抜きます。

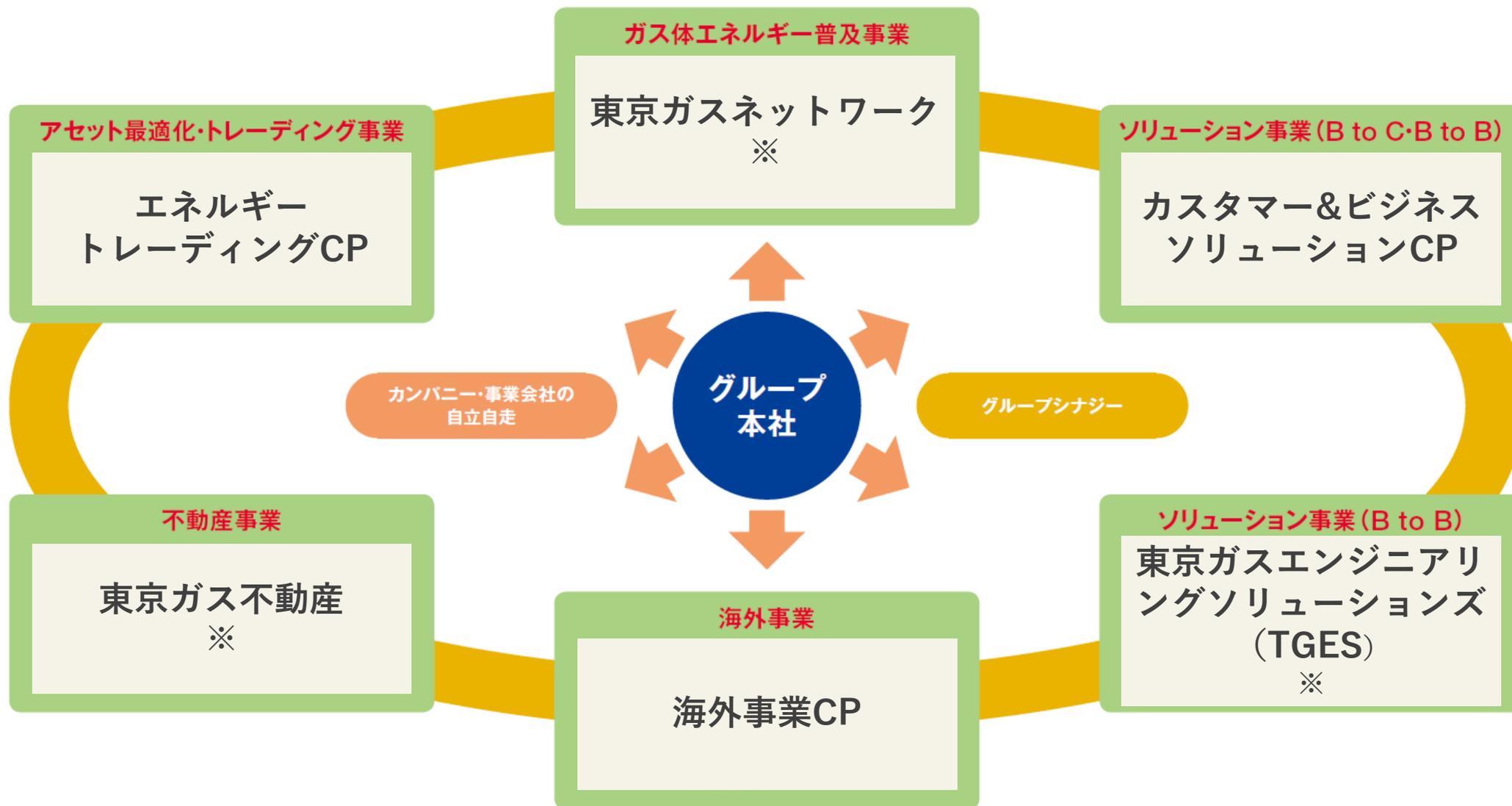
尊重する

価値観を認め合い、互いの可能性を大切にします。

誠意を持つ

「ステークホルダーと地球」の未来に対して、誠意ある行動をします。

ホールディングス型グループ体制 CP = カンパニー



※の記載があるグループは、各社でも採用を行っております。(2022年12月時点)

アウトライン

- 01 グループ経営理念
- 02 東京ガスのこれまで
- 03 東京ガスの既存事業
- 04 東京ガスのこれから（経営ビジョン）
- 05 これからを担う活躍する若手
- 06 これまでの採用について

東京ガスのこれまで

挑戦の歴史

1885年

初のガス灯
文明開化の街のあかり



1969年

初のLNG導入
クリーンなエネルギーへ



1981年

初のコージェネ導入
ガスの効率的な活用



2009年

初の戸建向け家庭用燃料電池の販売



東京ガスのこれまで

よりそった歴史

1885年

初のガス灯
文明開化の街のあかり



1969年

初のLNG導入
クリーンなエネルギーへ



1981年

初のコージェネ導入
ガスの効率的な活用



2009年

初の戸建向け家庭用燃料電池の販売



グループ経営理念

存在意義 Purpose

人によりそい、
社会をささえ、
未来をつむぐエネルギーになる。

アウトライン

- 01 グループ経営理念
- 02 東京ガスのこれまで
- 03 **東京ガスの既存事業**
- 04 東京ガスのこれから（経営ビジョン）
- 05 これからを担う活躍する若手
- 06 これまでの採用について

東京ガスの既存事業

人によりそい、
もっと快適を創る



サービス事業



不動産事業

社会をささえ、
安心安全を届ける



ガス事業



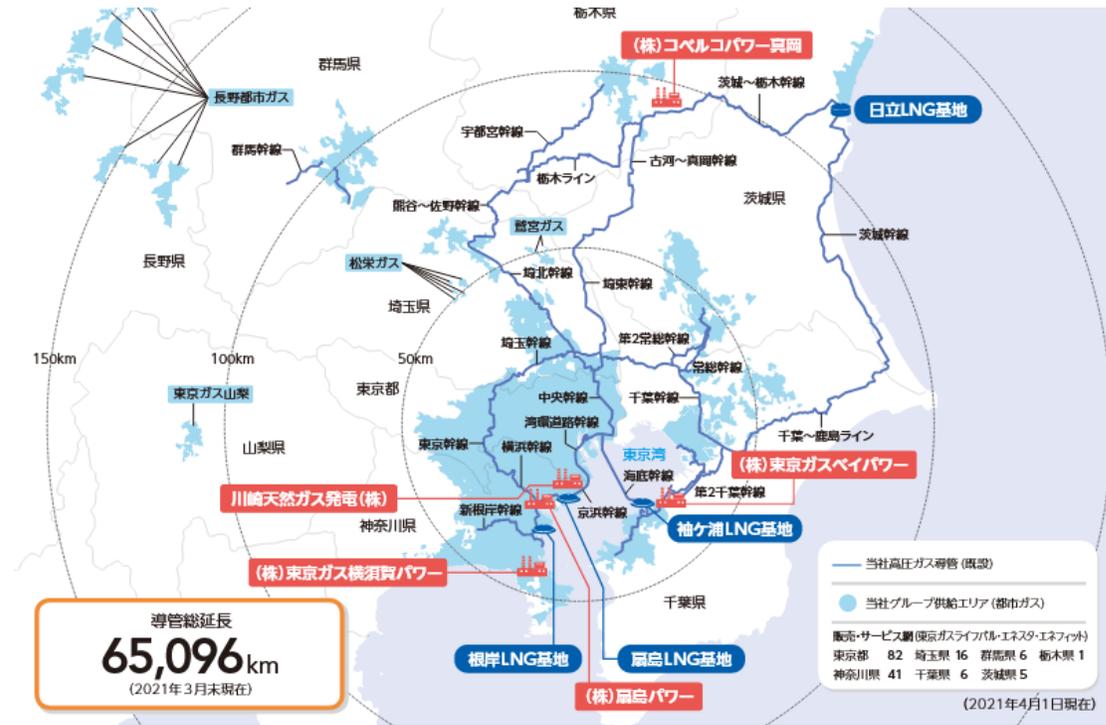
電力事業

東京ガスの既存事業

社会をささえ、
安心安全を届ける



リーディングカンパニーとして、 ガスを確実に届ける



ガス小売りお客さま件数

約 **886** 万件

東京ガスの既存事業

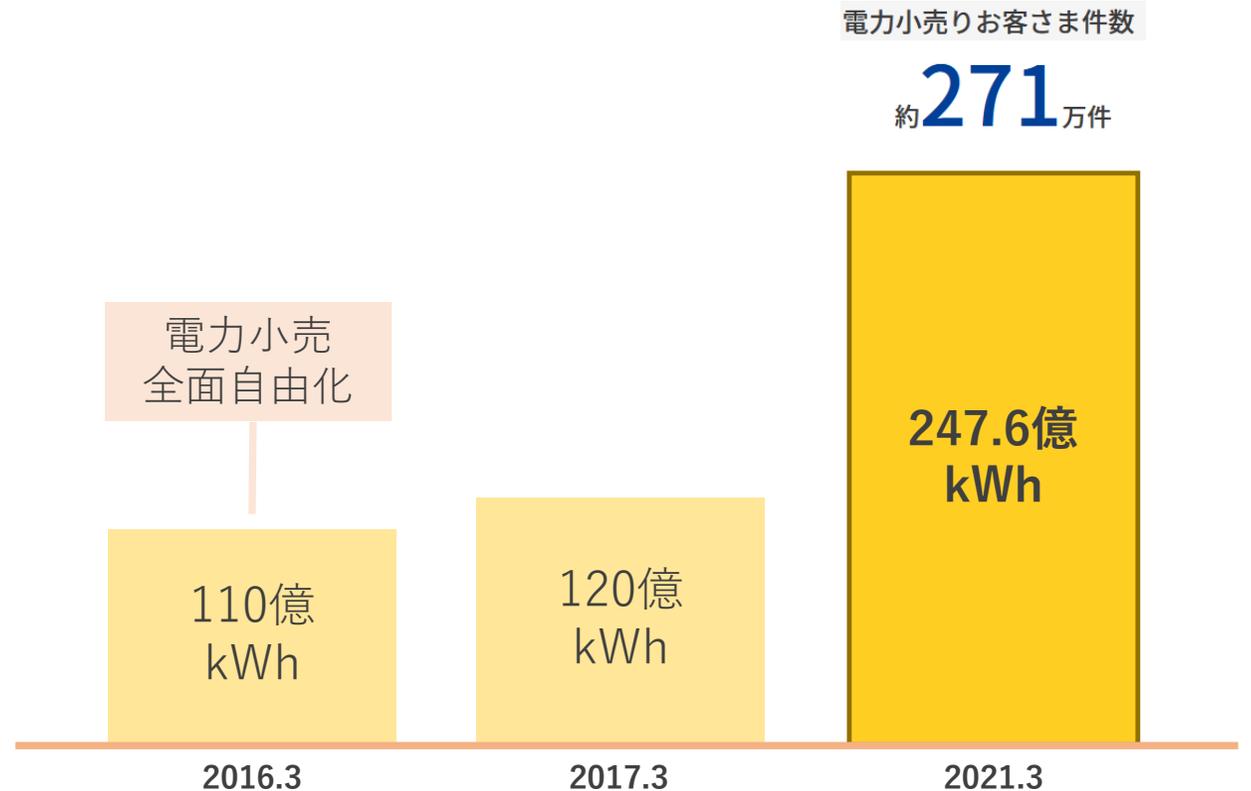
社会をささえ、
安心安全を届ける



電力事業



チャレンジャーとして、
よりクリーンな電力を届ける



電力販売量の推移

東京ガスの既存事業

人によりそい、
もっと快適を創る



サービス事業



もっと快適な社会を創造する サービスを展開

junijuni
sponsored by TOKYO GAS

ライフリズムナビ®+HOME

安心!

毎日同じように起きているのが、寝ているのが分かるだけで安心できました!

お部屋の温度や湿度が分かり、エアコンを遠隔で操作できて良かった!

スマホでできる!

※ご自宅のエアコンの機種によってはご利用いただけない場合があります。

東京ガスの
ハウスクリーニング

etc...

東京ガスの既存事業

人によりそい、
もっと快適を創る

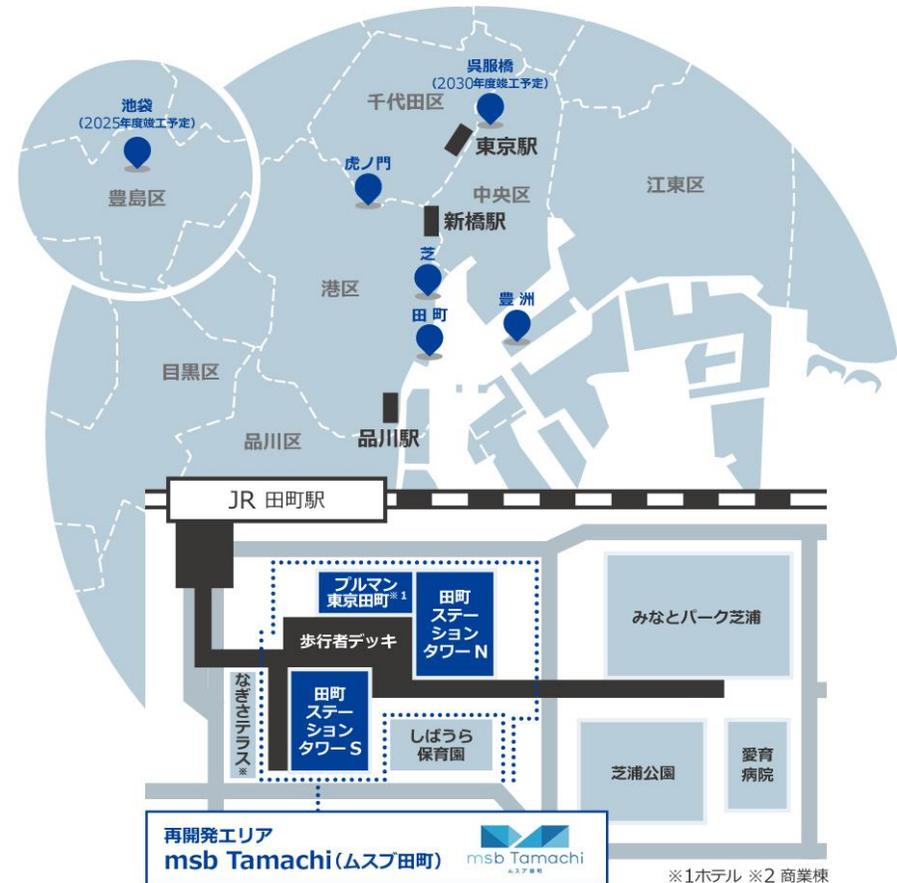

不動産事業



環境に優しく災害に強い街づくりも推進

msb Tamachi：ムスブ田町

都心部の大規模用地を活用した高付加価値のオフィス賃貸事業



東京ガスの既存事業

東京ガスだけど、舞台は世界。

上流事業：資源開発

北米・豪州



中下流事業：インフラ構築

東南アジア



アクティナ太陽光発電事業



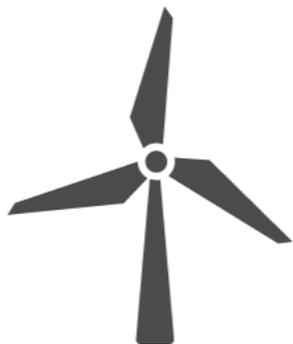
アウトライン

- 01 グループ経営理念
- 02 東京ガスのこれまで
- 03 東京ガスの既存事業
- 04 東京ガスのこれから（経営ビジョン）
- 05 これからを担う活躍する若手
- 06 これまでの採用について

東京ガスのこれから（経営ビジョン）

東京ガスが直面する環境変化

脱炭素化の潮流



お客さまの
価値観の多様化



デジタル化の進展



エネルギー
自由化の進展



東京ガスのこれから（経営ビジョン）

東京ガスグループ 経営ビジョン

Compass 2030

エネルギーとソリューションを 暮らし、都市、地球の未来に

東京ガスのこれから（経営ビジョン）

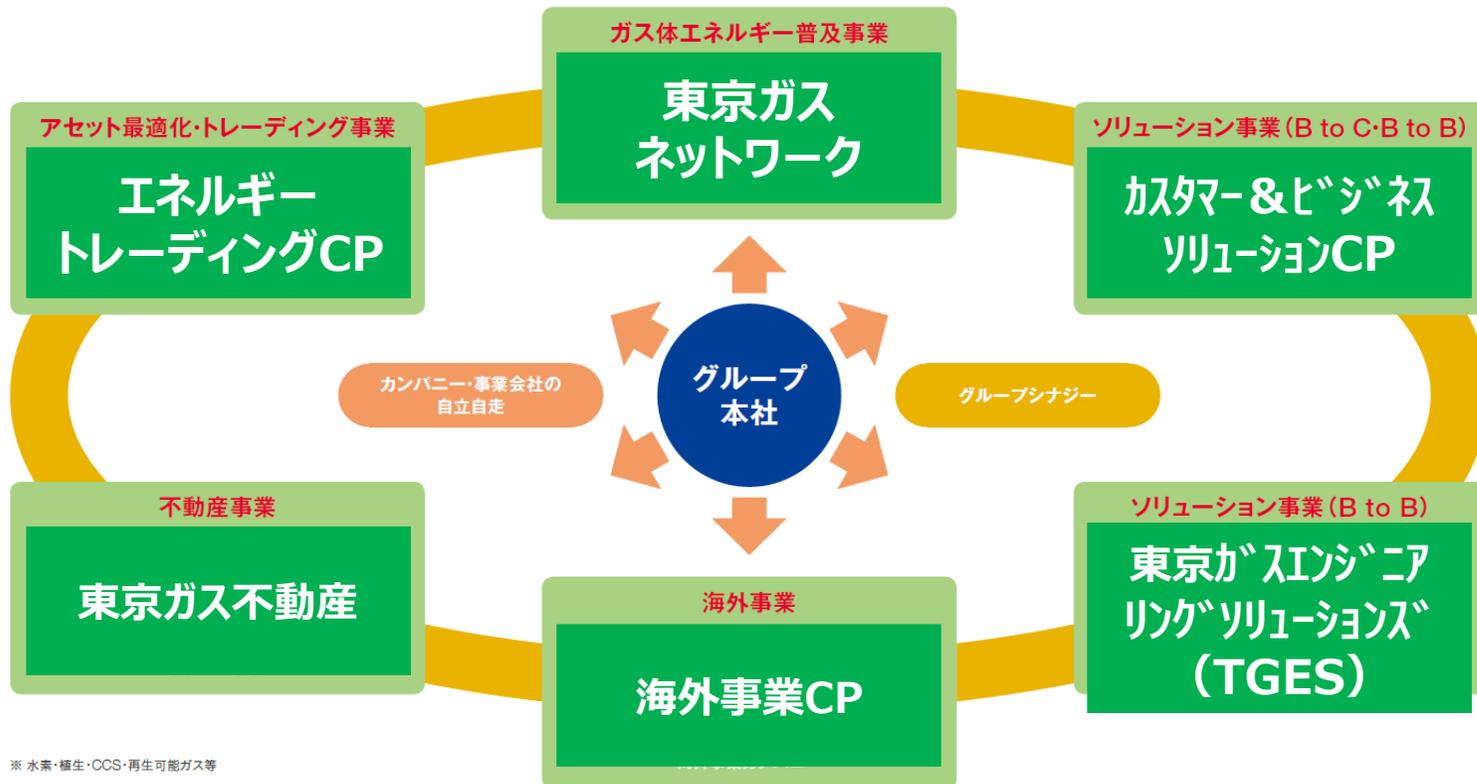
経営ビジョン「Compass2030」で掲げた3つの挑戦

- 01 「CO₂ネット・ゼロ」への移行をリード
- 02 「価値共創」のエコシステム構築
- 03 LNGバリューチェーンの変革

東京ガスのこれから（経営ビジョン）

経営ビジョン「Compass2030」で掲げた3つの挑戦

03 LNGバリューチェーンの変革 自立自走型のホールディングス型グループ体制への移行



機動的な意思決定を実現するため、
カンパニー・事業会社の裁量拡大、
連携によりグループシナジーを追求

東京ガスのこれから（経営ビジョン）

経営ビジョン「Compass2030」で掲げた3つの約束

今と未来の仲間とのエンゲージメント（約束）

私たちは、「3つの挑戦」をともに担う今と未来の仲間に対して、「3つの約束」をします。
この約束を果たすため、人事戦略の策定やダイバーシティの取り組みを行います。

**社会に大きなインパクトを
与える仕事を生み出します。**

私たちは挑戦と失敗から
学ぶことを賞賛します。

**多様性がぶつかり合い、
切磋琢磨する場をつくります。**

多様な経験と思いが集う
東京ガスグループを
つくります。

**一人ひとりの自己実現に
こだわります。**

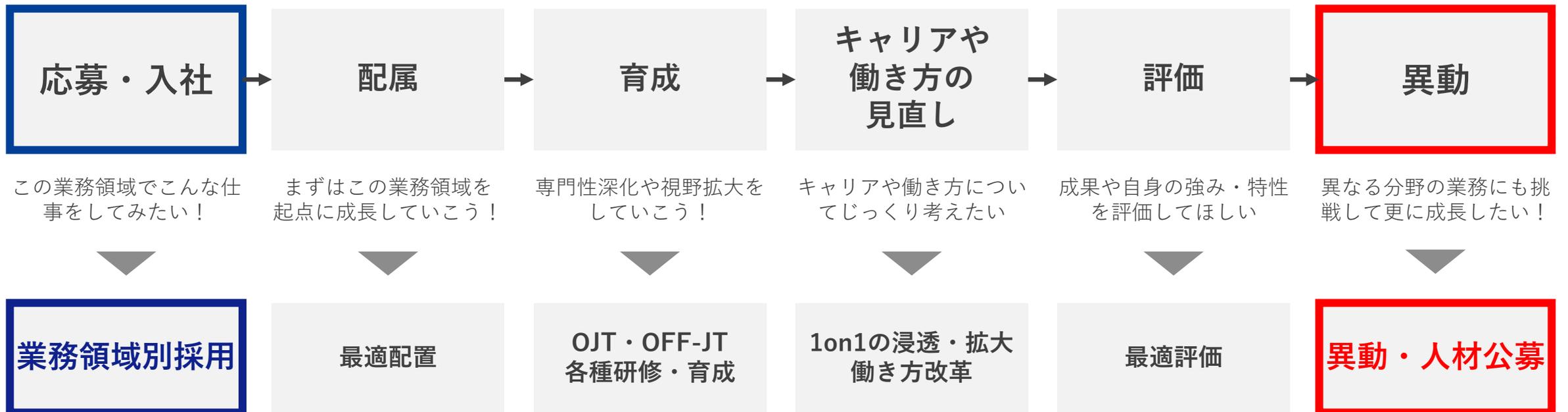
私たちは、一人ひとりの
可能性を信じ、活躍をサ
ポートします。

東京ガスのこれから（経営ビジョン）

「**挑戦**」と「**多様性**」を重視した人事制度へ

ホールディングス型グループ体制への移行に合わせ、カンパニー・事業会社の事業を強くする「挑戦と多様性」を重視した人事制度へ移行していきます。

目指す姿



総合職キャリアパス

業務領域別採用に沿った初期配属、
その後は自身のキャリアを自身で描いていく



応募・入社

<業務領域別採用>
初期配属の業務領域を選択して選考

技術開発

インフラ技術

ソリューション
技術

ソリューション
ビジネス

事業開発

育成

各種研修やOJT/OFFJT
を通して成長

異動

業務領域にとらわれない
<ジョブローテーション>
<人材公募>
3~5年の異動に加え、
自ら手を挙げて異動する人材公募も。

東京ガスのこれから（多様な働き方）

様々なライフステージにある社員が柔軟な働き方を選択

法規定を上回る育児・介護の休職や短時間勤務制度を整えています。また、不妊治療や孫・子の学校行事、家族の介護・看護などに利用できる休暇制度もあります。

制度	内容
育児休職	子が 満3歳 に達した直後の4月末まで
育児勤務	妊娠中および子が小学校6年生修了まで 育児のためフレックス制 あり
介護休暇	2親等以内の被介護者一人につき 3年以内 まで
介護勤務	2親等以内の被介護者一人につき3年以内まで介護のためフレックス制あり
ボランティア休暇	年間5日間を上限に特別休暇(有給)を付与
リフレッシュ制度	30・35・40・50歳到達者 に適用記念品等の贈呈や特別休暇(有給)を付与
配偶者同行休職	社員が 海外で勤務等 をする配偶者と生活を共にする場合

法律では
原則1歳まで

法律では
3歳未満

東京ガスのこれから（育児休職取得者数と復職率）

育児休職者の100%が復職

男性の育児休職取得者も年々増加しています。

		2019年度	2020年度	2021年度
男性	取得者数	12人	18人	38人
	復職率	100%	100%	100%
女性	取得者数	72人	82人	92人
	復職率	100%	100%	100%

《なでしこ銘柄》

女性の活躍推進に
積極的な企業



《くるみん認定》

積極的に子育てを
支援している企業



東京ガスのこれから（男性育休）

男性の育児休職を推奨

1. 社内周知の徹底、上長とのコミュニケーションの実施
= 『文化の醸成』
2. 「配偶者出産時休暇(特別休暇5日間)」と「5日以上の育児休職取得」を推奨
= 『制度取得の推奨』
3. 出生時育児休職の追加・新設 = 『制度利用の容易さ』



◆上長

面談にて育休取得の意向確認と推奨。
面談結果を会社へ報告。

◆子供が誕生する男性社員

- ①早めの上長への報告・相談。
- ②育休中は育児や家庭と向き合う。

◆社内周知資料

社員周知用
改正の対象は、男女共に「妊娠・出産を申し出た社員」ですが、本資料は男性の育児休職取得を中心に記載しています。

男性社員の育児休職取得について

はじめに
東京ガスは、Compass Actionで「多様性を力に」を掲げました。一人ひとりが活きいきとやりがいを持って活躍し続けられる企業文化の醸成を目指し、「仕事と育児の両立」については、望む働き方で自律的に制度を選択・活用することで、より働きやすい職場環境をつくりたい。

2022年4月「育児・介護休業法」の改正により、男女共に妊娠・出産を申し出た社員への「個別の育児休職制度の周知・育児休職取得の意向確認が上場(企業)の義務」となります。

東京ガスでは、改正の対応に加え、より男性社員が育児休職を検討・選択しやすくなるために、職種の範囲拡大として「配偶者出産時休暇(特別休暇5日間)と育児休職5日以上の取得を推奨」します。(特別5日+育児5日以上)

2022年1月24日
レベル4(関係者)限定
東京ガス 人事部

初めに
知ることが
できる
働きやすい
職場環境
の整備

相談や
働き方次第の
制度・実務

本人の
モチベーション
アップによる
新たな活躍

◆出生時育児休職

出生後8週間以内に4週間まで取得可能。

≪育休との違い≫

本人の申し出により条件の範囲内で
仕事が可能！

⇒お手軽な育休のイメージ♪

※育休は3歳まで取得可能だが仕事不可

アウトライン

- 01 グループ経営理念
- 02 東京ガスのこれまで
- 03 東京ガスの既存事業
- 04 東京ガスのこれから（経営ビジョン）
- 05 **これからを担う活躍する若手**
- 06 これまでの採用について

これからを担う活躍する若手（エネルギートレーディングCP）

東京ガスの育成の基本は「仕事を通じて成長する」、若手は大きなプロジェクトをメインで担当します。

塩地 貴弘

2019年入社

エネルギートレーディングCP
電力事業部 取引推進G



取り組んだ
プロジェクト・業務

出資会社に対する
電力の卸取引交渉業務

いつから？

初期配属（1年目）よりメイン担当

成長したことは？

売買で発生する金額が数十億円という規模を1年目から任され金額に圧倒されつつも、交渉で描いた着地点に持って行けるようになったこと。「取引先と真摯に向き合いつつ、自分たちのゴールを見失わない」ことを痛感した。

今後について

東京ガスで働くうえで面白いのは、東京ガスというレンズで世界経済も一つの暮らしも見られること。今、世界を見ることが多いので、今後は家庭用分野でのフィールドでも活躍してみたい。

これからを担う活躍する若手（カスタマー&ビジネスソリューションCP）

東京ガスの育成の基本は「仕事を通じて成長する」、若手は大きなプロジェクトをメインで担当します。

新井 拓真

2016年入社

カスタマー&ビジネスソリューションCP
産業エネルギー営業部



取り組んだ
プロジェクト・業務

省エネ診断サービスの
新規立ち上げ

いつから？

2017年（部署配属1年目）に担当

成長したことは？

東京ガスの営業パーソンはプロジェクトマネージャー。だからこそ、ソリューション営業における各プロセスで必要な力を総合的に養うことができた（顧客の課題を捉える→それをサービス化する→サービスの魅力を訴求する）。

今後について

営業経験で培った顧客視点や現場感覚を活かしながら、法人向けの新規事業・新規サービスの設計開発に携わりたい。

アウトライン

- 01 グループ経営理念
- 02 東京ガスのこれまで
- 03 東京ガスの既存事業
- 04 東京ガスのこれから（経営ビジョン）
- 05 これからを担う活躍する若手
- 06 **これまでの採用について**

これまでの採用について

勤務時間 8:45～17:30（フレックスタイム制有）
※一部職場では夜勤、交代勤務有。

休日 完全週休2日、祝日、年末年始、有給休暇、特別休暇（リフレッシュ休暇、ボランティア休暇、産前産後休暇など）、病気休暇など

勤務地 主に東京都および関東近辺の当社事業所
職場最適でテレワーク有

配属 適性・各職場のニーズ・本人の希望などを考慮して決定

総合職 (文系職・理系職)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用実績						
文系職	34名	41名	28名	43名	33名	37名
理系職	68名	69名	68名	76名	76名	73名

フリースタイル
採用
募集します！

知りたいのは、あなたらしさ。
自由に自分を表現しませんか？

「**自由なプレゼン**」を通じてありのままの皆さんの魅力を教えてください！
「**自分は東京ガスっぽくないかも…**」
なんてことは気にせずに、
ぜひ、十人十色の想いや経験を私たちにぶつけてください！

DX人材/データアナリストコース

ビジネスのリアルな課題に
データで挑む

世界を舞台にしたエネルギーに関わる事業を、
デジタル領域の面から関わりたい！
そんな皆さんのための採用です。

初期配属先は、データ活用業務をメインとする職場。

ゆくゆくは、新規事業の立案から、課題解決・業務効率化など、
多彩な分野でDXを推進していける人材を目指します。

