

世界をもっとKAITEKIに。

気候変動、資源・エネルギー、海洋プラスチックごみ等、
世界は今、数々の大きな課題に直面しています。
私たち三菱ケミカルグループは、これまで培ってきた総合化学のチカラで
これらの環境・社会課題を解決し、
未来のKAITEKIを実現します。

人だけでなく、社会や地球にとっての心地よさがずっと続くように。
世界に、そしてあなたに、私たちにしかできないソリューションを提供していきます。

基礎素材

産業基盤を支える基礎素材を提供します

カーボンケミカル



炭素



MMA



機能商品

研究の力を駆使して開発した多様な製品群。社会課題の解決・KAITEKI社会の実現を目指します。

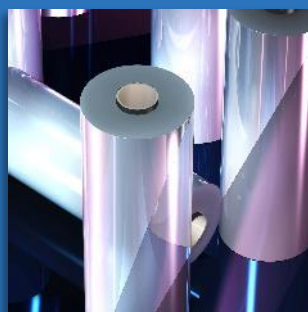
高機能ポリマー



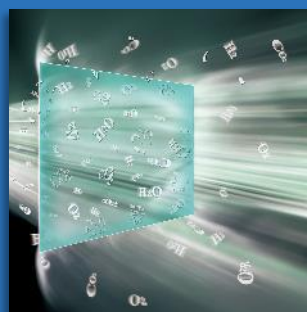
高機能化学



情電・ディスプレイ



高機能フィルム



高機能成形材料



環境・生活
ソリューション



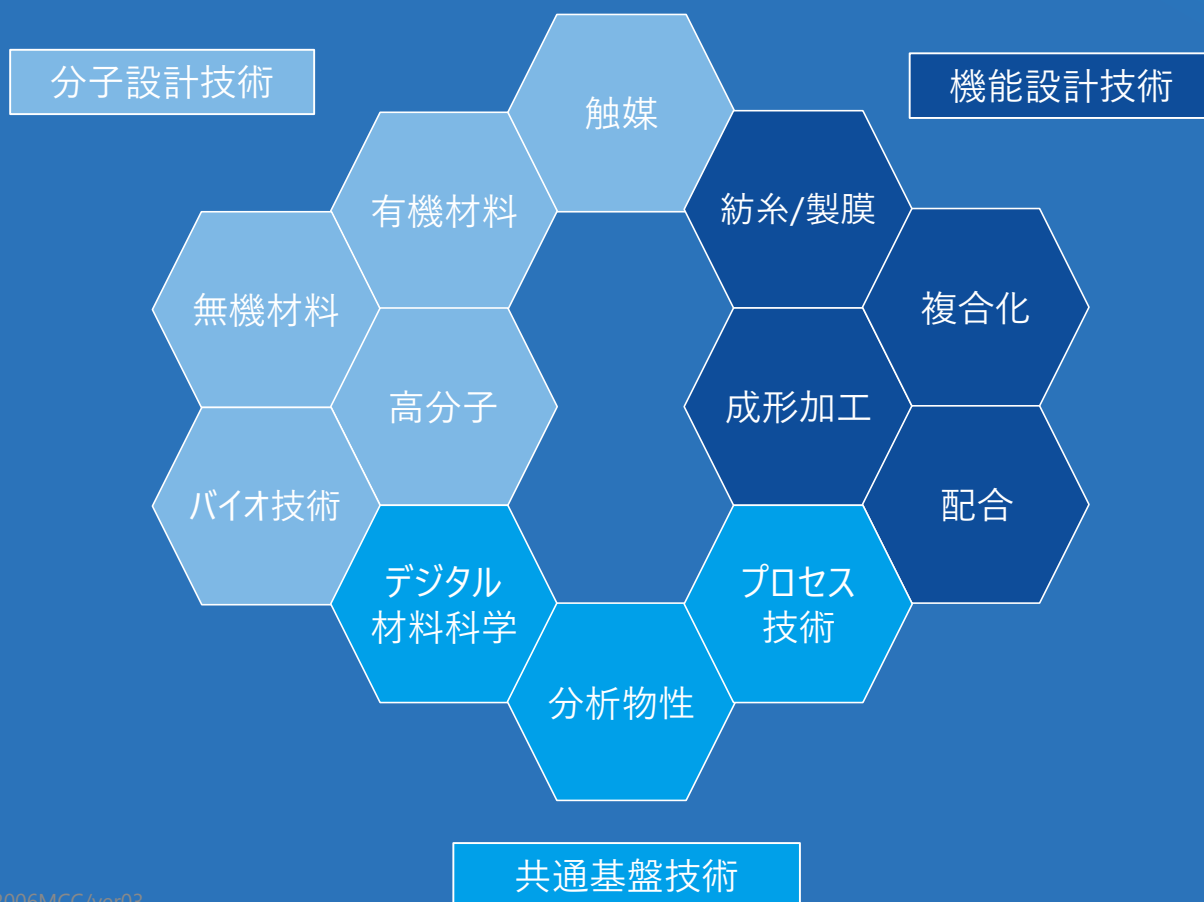
新エネルギー



三菱ケミカルの技術力・強み

技術プラットフォーム

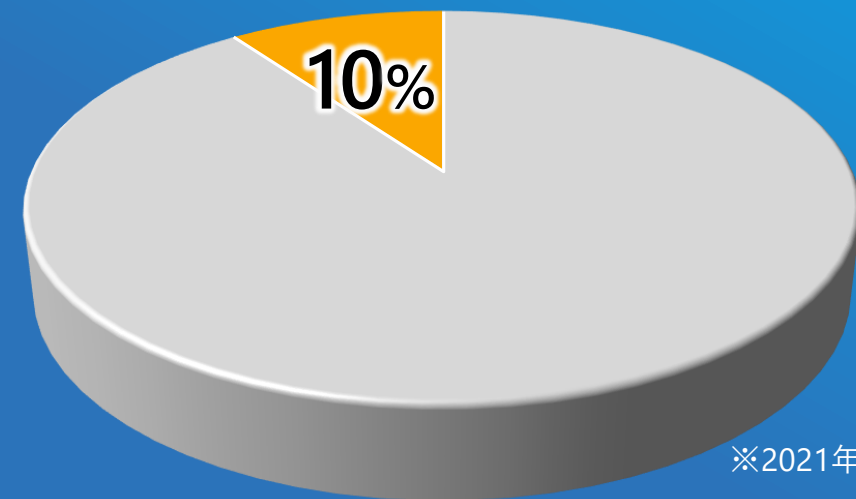
各分野のプロが協力し合い、真のニーズに応える研究開発を行います。



10%カルチャー制度

※研究開発職のみ適用

10%の時間は、自由な実験・調査に使用できます。
失敗を許容し、研究員の挑戦を応援します！



※2021年1月現在

ぜひ三菱ケミカルのルームへお越しください！
気になることは遠慮なく社員に聞いてくださいね。

国内拠点

○ 本社・支社 ● 研究所 ● 事業所・工場

○ 本社 / 東日本支社 (東京)

● 北海道エリア (札幌)

○ 中部支社 (名古屋)

○ 西日本支社 (大阪)

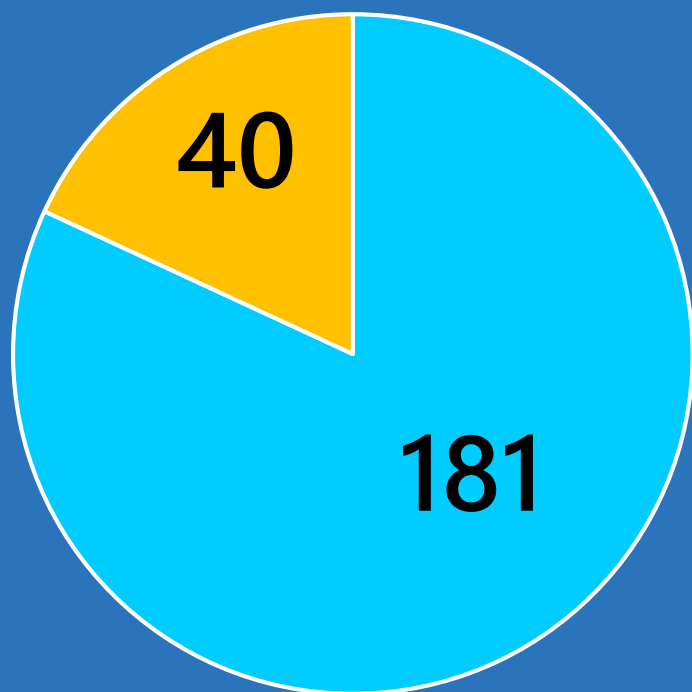
● 九州エリア (福岡)



採用実績(職種別)

2020年4月 入社予定

221名



事務系

■ 事業部門

22名

■ 共通部門

18名

技術系

■ 研究開発・知財

66名

■ 生産技術・製造

77名

■ 設備技術

38名



異動・転勤について

三菱ケミカルの人事異動は原則公募により行われます。

※「公募」とは・・・社内で行うシステム。応募して選考に合格すると異動できる。
入社3年目以降の社員が対象。（入社2年目まではキャリアチャレンジ制度を活用）

社員：一人ひとりが自律的なキャリアデザインを実現！
会社：意欲のある人材の配置に繋げる！

その他、自律的キャリアやライフプラン支援する制度

制度名	内容(概略)
キャリアチャレンジ制度	若手社員（入社5年未満かつ32歳未満）が希望部署の選考を受けることができる（上司、人事部門と相談の上）
勤務地希望制度	個人の事由で別の勤務地への異動を希望する場合、勤務地と職種を登録することができる

※一般社員の転勤は本人同意ある場合のみ